



Mreža za afirmaciju nevladinog sektora - MANS

Dalmatinska 188, 81000 Podgorica, Crna Gora
Tel/Mob: +382 20 266 326; 266 327; 266 328; +382 69 446 094
+382 67 262 724

mans@t-com.me, www.mans.co.me

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD			
PODGORICA			
Primljeno: 4. 3. 2024. god.			
Organizacija:	Broj upisa:	Učesnik:	Prijava - kometa:
	1033		

NVO MANS

Broj: 147195

Podgorica, 04.03.2024.

Crnogorski elektroprivredni sistem AD

Predmet: Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Poštovani,

Molimo Vas da nam na osnovu Zakona o slobodnom pristupu informacijama dostavite KOPIJU svih ugovora na određeno ili neodređeno vrijeme zaključenih u periodu od 01. septembra 2023. godine do 31. decembra 2023. godine uključujući Ugovore o radu, Ugovore o djelu, Ugovore o privremenim i povremenim poslovima, Ugovore o dopunskom radu, Konsultantske ugovore (potpisane sa fizičkim licima) kao i važeće Ugovore zaključene sa Agencijom za privremeno ustupanje zaposlenih..

Rješenje donešeno po ovom zahtjevu i KOPIJE traženih informacija možete dostaviti na adresu Dalmatinska ulica broj 188, 81000 Podgorica ili ih poslati na e-mail adresu spi@mans.co.me.

U slučaju da tražene informacije već posjedujete u elektronskoj formi, te da ne postoje dodatni troškovi njihovog skeniranja, možete ih dostaviti na e-mail adresu spi@mans.co.me.



Podnosilac zahtjeva:

Vanja Čalović Marković

Izvršni direktor NVO MANS

Vanja Čalović Marković

Broj: UP-301/7-UIP/24-7/1

Podgorica, 12.03.2024.

Na osnovu člana 30 i člana 31 Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Sl. list CG", br. 44/12 i br. 30/17), člana 54 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD br. 6209 od 01.07.2021. godine, rješavajući po zahtjevu za slobodan pristup informacijama Mreže za afirmaciju nevladinog sektora – MANS broj 1033 od 04.03.2024. godine, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Djelimično se usvaja zahtjev za slobodan pristup informacijama Mreže za afirmaciju nevladinog sektora – MANS broj 1033 od 04.03.2024. godine kao osnovan, i dozvoljava pristup traženim informacijama, kopijama svih ugovora o radu na određeno i neodređeno vrijeme, kao i kopijama svih ugovora o djelu zaključenih u periodu od 01. septembra 2023. godine do 31. decembra 2023. godine i to:

- Kopiji Ugovora o djelu broj 301-D/23-2199/2 od 07.09.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o djelu broj 301-D/23-2719/2 od 13.09.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o djelu broj 700-P/22-42/198 od 20.09.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 301-D/23-805/2 od 29.09.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 301-D/23-804/2 od 29.09.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o djelu broj 100-D/22-2412/8 od 03.10.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 301/5-D/23-2680/2 od 24.10.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 301/5-D/23-2681/2 od 24.10.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 301/5-D/23-2682/2 od 24.10.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 301/5-D/23-2718/2 od 27.10.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o djelu broj 1-2-D/23-1969/4 od 02.11.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 301/5-D/23-2912/2 od 17.11.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o djelu broj 100-D/22-2412/11 od 28.11.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o djelu broj 1-2-D/23-1969/5 od 01.12.2023. godine;
- Kopiji Ugovora o djelu broj 100-D/23-2291/3 od 14.12.2023. godine, i
- Kopiji Ugovora o djelu broj 301/5-D/23-3338/1 od 25.12.2023. godine;

Ograničava se pristup informacijama kojima je dozvoljen pristup u dijelu koji se odnosi na lične podatke: puno ime i prezime (sa ostavljenim inicijalima), adresu prebivališta, jedinstveni matični broj, broj žiro računa i banku.

2. Odbija se zahtjev za pristup informacijama Mreže za afirmaciju nevladinog sektora – MANS broj 1033 od 04.03.2024. godine, u dijelu kojim se traži dostavljanje kopija svih ugovora o privremenim i povremenim poslovima, ugovora o dopunskom radu, Konsultantskih ugovora (potpisanih sa fizičkim licima), kao i važećih ugovora zaključenih sa Agencijom za privremeno ustupanje zaposlenih, kao neosnovan.
3. Podnosiocu zahtjeva biće omogućen pristup informacijama iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja dostavljanjem kopija informacija na način za koji se podnosilac zahtjeva opredijelio, i to dostavljanjem na adresu: Dalmatinska ulica broj 188, 81000 Podgorica.
4. Podnosilac zahtjeva, iz razloga ekonomičnosti i srazmjernosti, u cilju zaštite prava stranaka od javnog interesa, ne snosi troškove postupka jer isti ne prelaze iznos od 3,00 eura.
5. Žalba ne odlaže izvršenje rješenja.

O b r a z l o ž e n j e

Dana 04.03.2024. godine, Mreža za afirmaciju nevladinog sektora – MANS obratila se Crnogorskom elektroprenosnom sistemu AD Podgorica zahtjevom koji je kod ovog Društva zaveden pod brojem 1033.

Naime, predmetnim zahtjevom traženo je dostavljanje kopija svih ugovora na određeno ili neodređeno vrijeme zaključenih u ovom Društvu u periodu od 01. septembra 2023. godine do 31. decembra 2023. godine, uključujući Ugovore o radu, Ugovore o djelu, Ugovore o privremenim i povremenim poslovima, Ugovore o dopunskom radu, Konsultantske ugovore (potpisane sa fizičkim licima), kao i važeće ugovore zaključene sa Agencijom za privremeno ustupanje zaposlenih.

Postupajući po predmetnom zahtjevu prvostepeni organ utvrdio je da posjeduje informacije iz tačke 1 dispozitiva, te nalazi da zahtjev u tom dijelu treba usvojiti kao osnovan, u skladu sa odredbama člana 13 i 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, dok je članom 14 istog zakona propisano da organ vlasti može ograničiti pristup informaciji ili dijelu informacije, ako je to u interesu zaštite privatnosti od objelodanjivanja podataka predviđenih zakonom kojim se uređuje zaštita podataka o ličnosti, sa ograničenjem pristupa informacijama opisanim u tački 1 dispozitiva.

Sa druge strane, nakon utvrđenog činjeničnog stanja prvostepeni organ utvrdio je da predmetni zahtjev u dijelu kojim se traži dostavljanje kopija svih važećih ugovora zaključenih sa Agencijom za privremeno ustupanje zaposlenih, zaključenih u periodu od 01. septembra 2023. godine do 31. decembra 2023. godine, valja odbiti kao neosnovan, shodno odredbi člana 29 stav 1 tačka 3 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, koja odredba propisuje, između ostalog, da će organ vlasti odbiti zahtjev za slobodan pristup informacijama ako postoji razlog iz člana 14 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, za ograničavanje pristupa traženim informacijama. Naime, odredbom člana 14 stav 1 tačka 1 istog zakona propisano je, između ostalog, da će organ vlasti odbiti pristup informaciji

ako je to u interesu zaštite privatnosti od objelodanjivanja podataka predviđenih zakonom kojim se uređuje zaštita podataka o ličnosti. S tim u vezi, tražene informacije nesporno sadrže podatke koji su lične prirode, i koji se dostavljaju isključivo licu na koje glase, bez mogućnosti uvida od strane trećih neovlašćenih lica.

Kada je u pitanju dio zahtjeva koji se odnosi na dostavljanje kopija ugovora o privremenim i povremenim poslovima, ugovora o dopunskom radu i Konsultantskih ugovora (potpisanih sa fizičkim licima) zaključenih u periodu od 01. septembra 2023. godine do 31. decembra 2023. godine, prvostepeni organ je utvrdio da zahtjev u tom dijelu valja odbiti kao neosnovan, jer u navedenom periodu ovo Društvo nije zaključilo nijedan od navedenih ugovora.

O načinu pristupa informaciji kojoj je odobren pristup, organ vlasti odlučio je shodno odredbama člana 21 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, kao u tački 3 dispozitiva ovog rješenja.

Ovo Društvo odlučilo je shodno odredbama člana 4 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama ("Sl. list CG", br. 66/2016 i br. 121/2021), kojim je propisano da organ vlasti može iz razloga ekonomičnosti i srazmjernosti, u cilju zaštite prava stranaka i javnog interesa odlučiti da podnosiocu zahtjeva ne naplaćuje troškove postupka ukoliko isti ne prelaze iznos od 3,00 eura, što je slučaj u konkretnom, jer obračun za kopiranje 24 stranice informacija kojima je dozvoljen pristup, po cijeni od 0,03 eura po stranici, iznosi 0,669 eura, te je odlučeno kao u tački 4 dispozitiva ovog rješenja.

Kako žalba na rješenje kojim se dozvoljava pristup informaciji ne odlaže izvršenje rješenja, to je shodno odredbama člana 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama odlučeno kao u tački 5 dispozitiva rješenja.

Imajući u vidu naprijed naznačeno odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

IZVRŠNI DIREKTOR,
Ivan Asanović, dipl.inž.el





Broj: 301-D/23-2199/2

Podgorica, 07.09.2023. godine

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima (Sl. list CG br.47/2008, 4/2011, 22/2017),
ugovorne strane:

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA kojeg zastupa Izvršni direktor Ivan
Asanović dipl.inž.el (u daljem tekstu Naručilac)

i

D M dipl.pravnik, JMBG: (u daljem tekstu: Poslenik), zaključuju

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac povjerava Posleniku sljedeće poslove:

Angažovanje u Službi za javne nabavke radi učestvovanja u postupcima javnih nabavki, do okončanja
postupaka nabavki koji će joj biti dodijeljeni u rad u periodu do kraja septembra 2023. godine.

Član 2.

Poslenik se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora izvrši stručno i kvalitetno prema uputstvima
Naručioca, u rokovima definisanim Zakonom o javnim nabavkama.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Posleniku isplati naknadu za izvršeni posao, u neto iznosu od 850,00 €
(slovima:osam stotina pedeset eura) na žiro račun broj kod
Podgorica, nakon potvrde od strane Službe za javne nabavke da je posao završen.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove koji proisteknu iz realizacije ovog Ugovora
rješavaju sporazumno, a ako to ne bude moguće, prihvataju nadležnost Suda u Podgorici.

Član 5.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Naručilac zadržava 3 (tri), a Poslenik
1 (jedan) primjerak.

POSLENIK,

D M dipl.pravnik

NARUČILAC,

Izvršni direktor

Ivan Asanović, dipl.inž.el.





Broj: 100-D/23-2291/2

Podgorica, 13.09.2023. godine

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list CG“ br.47/2008, 4/2011, 22/2017), ugovorne strane:

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA kojeg zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović, dipl.inž.el (u daljem tekstu: Naručilac)

J. J. iz JMBG (u daljem tekstu: Poslenik), zaključuju,

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Ovim ugovorom Poslenik se obavezuje da za Naručioca vrši poslove održavanja Upravne zgrade u Bulevaru Sv.Petra Cetinjskog br.18, a Naručilac se obavezuje da Posleniku plati naknadu za izvršeni rad, pod uslovima i na način utvrđen ovim Ugovorom.

Član 2.

Poslenik se obavezuje da poslove održavanja iz člana 1 ovog Ugovora izvrši stručno i kvalitetno prema uputstvima Naručioca.

Poslove iz prethodnog stava imenovani će obavljati u periodu od 15.09.2023. godine do 14.12.2023. godine.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Posleniku isplaćuje mjesečno naknadu po ovom Ugovoru u neto iznosu od 200.00€ (slovima: dvije stotine eura), na žiro račun broj: kod banke AD Podgorica.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove koji proisteknu iz realizacije ovog Ugovora rješavaju sporazumno, a ako to ne bude moguće, prihvataju nadležnost Suda u Podgorici.

Član 5.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Naručilac zadržava 3 (tri) a Poslenik 1 (jedan) primjerak.

POSLENIK,

NARUČILAC,

Izvršni direktor

Ivan Asanović, dipl.inž.el



Broj: 700-P/22-42/198

Podgorica, 20.09.2023. godine

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima (Sl. list CG br.47/2008, 4/2011, 22/2017),
ugovorne strane:

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA kojeg zastupa Izvršni direktor Ivan
Asanović dipl.inž.el (u daljem tekstu Naručilac)

i

M M JMBG: (u daljem tekstu: Poslenik), zaključuju

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac povjerava Posleniku sljedeće poslove:

Praćenje radova na sječi šume kao i na dijelu građevinskih radova vezanih za izradu pristupnih puteva,
iskopa temelja kao i izrade samih temelja na potezu sela Komini – Opština Pljevlja.

Član 2.

Poslenik se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora izvrši stručno i kvalitetno prema uputstvima
Naručioca, u periodu od 21.09.2023. godine do 20.03.2024. godine.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Posleniku isplati naknadu za izvršeni posao, u neto iznosu od 750,00 €
(slovima: sedam stotina pedeset eura) na žiro račun broj _____ kod _____ banke zavisno
od broja angažovanih dana tokom mjeseca.

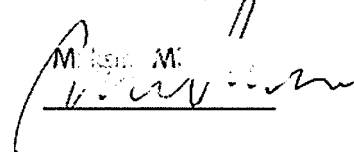
Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove koji proisteknu iz realizacije ovog Ugovora
rješavaju sporazumno, a ako to ne bude moguće, prihvataju nadležnost Suda u Podgorici.

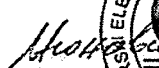
Član 5.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Naručilac zadržava 3 (tri), a Poslenik
1 (jedan) primjerak.

POSLENIK,

M. Asanović


NARUČILAC,

Izvršni direktor
Ivan Asanović dipl.inž.el



Broj: 301-D/23-805/2

Podgorica, 29.09.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29. i 31. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 54, tačka 20 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD Podgorica broj 6209 od 01.07.2021. godine,

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA, koji zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović, dipl.inž.el. (dalje u tekstu: **Poslodavac**)

i
M. L. , JMBG: iz (dalje u tekstu: **Zaposleni**), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

1. Mjesto prebivališta – boravišta: _____
2. Jedinstveni matični broj: _____
3. Vrsta stručne spreme - zanimanje
Stepen stručne spreme
Srednja stručna škola
Elektrotehničar energetike
IV1
4. Naziv radnog mjesta
Tehničar pripreme I
5. Broj radnog mjesta
130
6. Naziv organizacionog oblika
Elektroprenos – Služba održavanja – Odjeljenje za održavanje trafostanica
7. Poslovi radnog mjesta :
 - učestvovanje u radu ekipa Odjeljenja za održavanje trafostanica,
 - razrada i ažuriranje, sređivanje i čuvanje tehničke i pogonske dokumentacije,
 - učestvovanje u razradi pogonske problematike održavanja trafostanica,
 - izrada nacрта, šema, skica i obrazaca za održavanje trafostanica,
 - izrada izvještaja o izvršenim radovima po nalogu za rad Odjeljenja,
 - odgovornost za primjenu mjera zaštite na radu,
 - drugi poslovi po nalogu Glavnog inženjera za održavanje TS, inženjera za održavanje TS i šefa Službe održavanja.
 - Tehničar pripreme - I za svoj rad odgovoran je Glavnom inženjeru za održavanje TS i šefu Službe održavanja.
8. Mjesto rada: Pljevlja
9. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci počev od 01.10.2023. godine do 31.03.2024. godine.
10. Zaposleni će stupiti na rad: 01.10.2023.godine
11. Nedjeljno radno vrijeme 40 časova
12. Zaposlenom pripada osnovna zarada za puno radno vrijeme i normalni radni učinak, koja je proizvod najniže cijene rada i koeficijenta stručnosti i složenosti poslova, koje zaposleni obavlja K1 = 4,26

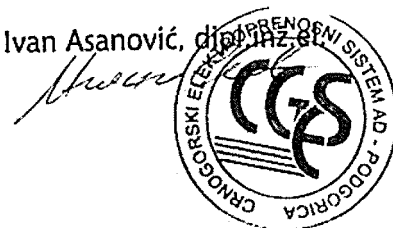
13. Zarada zaposlenog uvećava se:
- | | | |
|--|------|-----------------------|
| - za otežane uslove rada, koeficijentom uslova rada težih od normalnih | K2 = | $\frac{1,060}{1,025}$ |
| - za godine rada, koeficijentom godina rada..... | K3 = | (4g0m28d) |
14. Zarada zaposlenom može se korigovati po osnovu većeg, odnosno manjeg ostvarenog radnog učinka od normalnog, koeficijentom ostvarenog radnog učinka (KOU) do $\pm 20\%$.
15. Zaposleni ima pravo na naknade zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
16. Zarada i naknade zarade se isplaćuje jedanput mjesečno, do 10 – og u mjesecu za prethodni mjesec.
17. Druga primanja isplaćuju se u slučajevima i rokovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
18. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
19. Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
20. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i Ugovorom o radu.
21. Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka Poslodavca, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.
22. Zaposleni je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom – namjerno ili krajnjom nepažnjom – prouzrokuje Poslodavcu.
23. Zaposleni je dužan da se u toku rada pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
24. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima o zaštiti na radu Poslodavca.
25. Poslodavac je dužan da danom stupanja na rad, zaposlenog prijavi na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.
26. Ovaj Ugovor može prestati po sili zakona, sporazumom ili otkazom od strane zaposlenog ili Poslodavca.
27. Otkaz Ugovora zaposleni je dužan da dostavi Poslodavcu u pisanom obliku, najkasnije 15 dana prije dana navedenog kao dan prestanka radnog odnosa.
28. Poslodavac može otkazati zaposlenom Ugovor o radu u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
29. Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora Poslodavca.
30. Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se aneksom ugovora.
31. Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Zaposleni

M. Pk

Izvršni direktor,

Ivan Asanović, dipl. inž. el.



Broj: 301-D/23-804/2

Podgorica, 29.09.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29. i 31. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 54, tačka 20 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD Podgorica broj 6209 od 01.07.2021. godine

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA, koji zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović, dipl.inž.el. (dalje u tekstu: **Poslodavac**)

A S JMBG: iz ja (dalje u tekstu: **Zaposleni**), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

1. Mjesto prebivališta – boravišta: _____
2. Jedinstveni matični broj: _____
3. Vrsta stručne spreme - zanimanje
Stepen stručne spreme
Srednja škola
Elektrotehničar energetike
IV1
4. Naziv radnog mjesta
Tehničar pripreme I
5. Broj radnog mjesta
130
6. Naziv organizacionog oblika
Elektroprenos – Služba održavanja – Odjeljenje za održavanje trafostanica
7. Poslovi radnog mjesta :
 - učestvovanje u radu ekipe Odjeljenja za održavanje trafostanica,
 - razrada i ažuriranje, sređivanje i čuvanje tehničke i pogonske dokumentacije,
 - učestvovanje u razradi pogonske problematike održavanja trafostanica,
 - izrada nacрта, šema, skica i obrazaca za održavanje trafostanica,
 - izrada izvještaja o izvršenim radovima po nalogu za rad Odjeljenja,
 - odgovornost za primjenu mjera zaštite na radu,
 - drugi poslovi po nalogu Glavnog inženjera za održavanje TS, inženjera za održavanje TS i šefa Službe održavanja,
 - Tehničar pripreme - I za svoj rad odgovoran je Glavnom inženjeru za održavanje TS i šefu Službe održavanja.
8. Mjesto rada: Pljevlja
9. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci počev od 01.10.2023. godine do 31.03.2024. godine.
10. Zaposleni će stupiti na rad: 01.10.2023.godine
11. Nedjeljno radno vrijeme
40 časova
12. Zaposlenom pripada osnovna zarada za puno radno vrijeme i normalni radni učinak, koja je proizvod najniže cijene rada i koeficijenta stručnosti i složenosti poslova, koje zaposleni obavlja K1 = 4,26

13. Zarada zaposlenog uvećava se:

- za otežane uslove rada, koeficijentom uslova rada težih od normalnih
- za godine rada, koeficijentom godina rada.....

K2 = $\frac{1,060}{1,005}$
K3 = (0g6m0d)

14. Zarada zaposlenom može se korigovati po osnovu većeg, odnosno manjeg ostvarenog radnog učinka od normalnog, koeficijentom ostvarenog radnog učinka (KOU) do $\pm 20\%$.
15. Zaposleni ima pravo na naknade zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
16. Zarada i naknade zarade se isplaćuje jedanput mjesečno, do 10 – og u mjesecu za prethodni mjesec.
17. Druga primanja isplaćuju se u slučajevima i rokovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom
18. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
19. Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
20. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i Ugovorom o radu.
21. Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka Poslodavca, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.
22. Zaposleni je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom – namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu.
23. Zaposleni je dužan da se u toku rada pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
24. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima o zaštiti na radu Poslodavca.
25. Poslodavac je dužan da danom stupanja na rad, zaposlenog prijavi na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.
26. Ovaj Ugovor može prestati po sili zakona, sporazumom ili otkazom od strane zaposlenog ili Poslodavca.
27. Otkaz Ugovora zaposleni je dužan da dostavi Poslodavcu u pisanom obliku, najkasnije 15 dana prije dat navedenog kao dan prestanka radnog odnosa.
28. Poslodavac može otkazati zaposlenom Ugovor o radu u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
29. Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora Poslodavca.
30. Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se aneksom ugovora.
31. Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni (jedan) primjerak.

Zaposleni

Ali

Izvršni direktor,

Ivan Asanović, dipl. inž.





Broj: 100-D/22-2412/8

Podgorica, 03.10.2023. godine

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima (Sl. list CG br.47/2008, 4/2011, 22/2017), Sporazuma o poslovno tehničkoj saradnji broj 100-D/22-2412/1 i Izvještaja za II i III kvartal od 02.10.2023. godine ugovorne strane

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA kojeg zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović dipl.inž.el (u daljem tekstu Naručilac)

i

Vr Đ JMBG:

(u daljem tekstu: Poslenik), zaključuju

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac povjerava Posleniku sljedeće poslove:

Usluge pružanja tehničke podrške i raspoloživim teorijskim i praktičnim znanjima iz oblasti maslinarstva.

Član 2.

Poslenik se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora izvrši stručno i kvalitetno prema uputstvima Naručioca.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Posleniku isplati naknadu za izvršeni posao, u neto iznosu od 1500,00 € (slovima: hiljadu i petstotina eura) na žiro račun broj kod Banke AD Podgorica u roku od 30 (trideset) dana, nakon završenog posla.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove koji proisteknu iz realizacije ovog Ugovora rješavaju sporazumno, a ako to ne bude moguće, prihvataju nadležnost Suda u Podgorici.

Član 5.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Naručilac zadržava 3 (tri), a Poslenik 1 (jedan) primjerak.

POSLENIK,

NARUČILAC,
Izvršni direktor
Ivan Asanović dipl.inž.el

Broj: 301/5-D/23-2680/2

Podgorica, 24.10.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29. i 31. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 54, tačka 20 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD Podgorica broj 6209 od 01.07.2021. godine

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA, koji zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović, dipl.inž.el. (dalje u tekstu: **Poslodavac**)

N **M** JMBG: _____ iz _____ (dalje u tekstu: **Zaposlena**), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

1. Mjesto prebivališta – boravišta: _____
2. Jedinstveni matični broj: _____
3. Vrsta stručne spreme - zanimanje
Stepen stručne spreme Elektrotehnički fakultet
VII1
4. Naziv radnog mjesta Inženjer za SCADA sisteme 1
5. Broj radnog mjesta 68
6. Naziv organizacionog oblika Nacionalni dispečerski centar – Služba za SCADA sisteme, SBN i obračunska mjerenja – Odjeljenje za SCADA sisteme
7. Poslovi radnog mjesta :
 - izrada i revizija projektne dokumentacije SCADA sistema,
 - rukovođenje i nadzor nad implementacijama SCADA sistema,
 - rukovodi, ili učestvuje u projektima razvoja, implementacije i nadogradnje SCADA sistema,
 - analize i održavanje tačnosti procesnih veličina (analognih i digitalnih mjerenja, položajne signalizacije i slično),
 - praćenje i implementacija novih dostignuća u oblasti nadzora i upravljanja,
 - ažuriranje i čuvanje odgovarajuće tehničke dokumentacije i potrebne stručne literature,
 - saradnja sa ENTSO-E,
 - drugi poslovi po nalogu glavnog inženjera, šefa Službe i direktora NDC-a,
 - Inženjer za SCADA sisteme za svoj rad odgovoran je glavnom inženjeru, šefu Službe i direktoru NDC-a.
8. Mjesto rada: Podgorica
9. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci počev od 20.10.2023. godine do 19.04.2024. godine.
10. Zaposleni će stupiti na rad: 20.10.2023.godine
11. Nedjeljno radno vrijeme 40 časova
12. Zaposlenom pripada osnovna zarada za puno radno vrijeme i normalni radni učinak, koja je proizvod najniže cijene rada i koeficijenta stručnosti i složenosti poslova, koje zaposleni obavlja K1 = 6,46

13. Zarada zaposlenog uvećava se:
- | | | |
|--|-----|------------|
| - za otežane uslove rada, koeficijentom uslova rada težih od normalnih | K2= | 1,060 |
| - za godine rada, koeficijentom godina | K3= | 1,005 |
| rada..... | | (0g11m25d) |
14. Zarada zaposlenom može se korigovati po osnovu većeg, odnosno manjeg ostvarenog radnog učinka od normalnog, koeficijentom ostvarenog radnog učinka (KOU) do $\pm 20\%$.
15. Zaposleni ima pravo na naknade zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
16. Zarada i naknade zarade se isplaćuje jedanput mjesečno, do 10 – og u mjesecu za prethodni mjesec.
17. Druga primanja isplaćuju se u slučajevima i rokovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
18. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
19. Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
20. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i Ugovorom o radu.
21. Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka Poslodavca, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.
22. Zaposleni je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom – namjerno ili krajnjom nepažnjom – prouzrokuje Poslodavcu.
23. Zaposleni je dužan da se u toku rada pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
24. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima o zaštiti na radu Poslodavca.
25. Poslodavac je dužan da danom stupanja na rad, zaposlenog prijavi na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.
26. Ovaj Ugovor može prestati po sili zakona, sporazumom ili otkazom od strane zaposlenog ili Poslodavca.
27. Otkaz Ugovora zaposleni je dužan da dostavi Poslodavcu u pisanom obliku, najkasnije 15 dana prije dana navedenog kao dan prestanka radnog odnosa.
28. Poslodavac može otkazati zaposlenom Ugovor o radu u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
29. Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora Poslodavca.
30. Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se aneksom ugovora.
31. Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Zaposlena

N M

Izvršni direktor
Ivan Asanović


Broj: 301/5-D/23-2681/2

Podgorica, 24.10.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29. i 31. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 54. tačka 20 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD Podgorica broj 6209 od 01.07.2021. godine

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA, koji zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović, dipl.inž.el. (dalje u tekstu: **Poslodavac**)

i
iz (dalje u tekstu: **Zaposlena**), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

- | | |
|--|--|
| 1. Mjesto prebivališta – boravišta: | |
| 2. Jedinstveni matični broj: | 3010997233022 |
| 3. Vrsta stručne spreme - zanimanje
Stepen stručne spreme | Elektrotehnički fakultet
VIII |
| 4. Naziv radnog mjesta | Inženjer za mrežne modele, analize sigurnosti i studijske analize |
| 5. Broj radnog mjesta | 60 |
| 6. Naziv organizacionog oblika | Nacionalni dispečerski centar – Služba za operativno upravljanje, planiranje i razvoj mreže – Odjeljenje za mrežne modele, analize sigurnosti i rada prenosnog sistema |
| 7. Poslovi radnog mjesta : | |
| <ul style="list-style-type: none">- izrada modela EES Crne Gore,- Prikupljanje, verifikacija i ažuriranje podataka za kreiranje modela EES Crne Gore, u skladu sa rekonstrukcijama i razvojem prenosne mreže i proizvodnih kapaciteta,- Priprema individualnog mrežnog modela CGES u zahtijevanom formatu i važećem standardu (UCTE, CIM) za razmjenu modela unutar ENTSO-E: prognostički modeli (Forecast models), referentni modeli (Reference models) i modeli za karakteristične dane i sate (Snapshot models),- saradnja sa Regionalnim Koordinacionim Centrom u procedurama,- D-ACF,- D-2CF,- SMTA,- OPC,- NTC,- analize sigurnosti rada EES u procesu planiranja isključenja,- proračun tokova aktivnih i reaktivnih snaga i naponskih prilika – za potrebe pripreme pogona,- proračun mjesečnih prekograničnih kapaciteta (NTC),- učešće u izradi sistemskih studija i analiza,- učešće u eksploataciji i održavanju SCADA/EMS (moduli za analizu EES, estimator stanja, WAMS),- saradnja sa ENTSO-E u okviru SOC – CGMES, operativni podaci i modeli, korespondencija i ostalo iz oblasti rada odjeljenja,- drugi poslovi po nalogu Glavnog inženjera, šefa Službe i direktoru NDC-a,- Inženjer za mrežne modele, analize sigurnosti i studijske analize za svoj rad odgovoran je glavnom inženjeru, šefu Službe i direktoru NDC-a. | |
| 8. Mjesto rada: Podgorica | |
| 9. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci | |

počev od 20.10.2023. godine do 19.04.2024. godine.

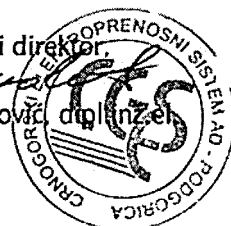
10. Zaposleni će stupiti na rad: 20.10.2023.godine
11. Nedjeljno radno vrijeme 40 časova
12. Zaposlenom pripada osnovna zarada za puno radno vrijeme i normalni radni učinak, koja je proizvod najniže cijene rada i koeficijenta stručnosti i složenosti poslova, koje zaposleni obavlja K1 = 6,46
13. Zarada zaposlenog uvećava se:
- za otežane uslove rada, koeficijentom uslova rada težih od normalnih K2 = 1,000
 - za godine rada, koeficijentom godina rada..... K3 = 1,005 (0g11m25d)
14. Zarada zaposlenom može se korigovati po osnovu većeg, odnosno manjeg ostvarenog radnog učinka od normalnog, koeficijentom ostvarenog radnog učinka (KOU) do $\pm 20\%$.
15. Zaposleni ima pravo na naknade zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
16. Zarada i naknade zarade se isplaćuje jedanput mjesečno, do 10 – og u mjesecu za prethodni mjesec.
17. Druga primanja isplaćuju se u slučajevima i rokovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
18. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
19. Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
20. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i Ugovornom o radu.
21. Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka Poslodavca, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.
22. Zaposleni je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom – namjerno ili krajnjom nepažnjom – prouzrokuje Poslodavcu.
23. Zaposleni je dužan da se u toku rada pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
24. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima o zaštiti na radu Poslodavca.
25. Poslodavac je dužan da danom stupanja na rad, zaposlenog prijavi na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.
26. Ovaj Ugovor može prestati po sili zakona, sporazumom ili otkazom od strane zaposlenog ili Poslodavca.
27. Otkaz Ugovora zaposleni je dužan da dostavi Poslodavcu u pisanom obliku, najkasnije 15 dana prije dana navedenog kao dan prestanka radnog odnosa.
28. Poslodavac može otkazati zaposlenom Ugovor o radu u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
29. Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora Poslodavca.
30. Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se aneksom ugovora.
31. Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Zaposlena

[Signature]

Izvršni direktor

Ivan Asanović, dipl. inž. el.



Broj: 301/5-D/23-2682/2

Podgorica, 24.10.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29. i 31. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 54. tačka 20 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD Podgorica broj 6209 od 01.07.2021. godine

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA, koji zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović, dipl.inž.el. (dalje u tekstu: **Poslodavac**)

H : Članak, JMBG: _____ i
iz Podgorice (dalje u tekstu: **Zaposleni**), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

1. Mjesto prebivališta – boravišta: Podgorica
2. Jedinstveni matični broj: 03997230008
3. Vrsta stručne spreme - zanimanje
Stepen stručne spreme Elektrotehnički fakultet
VIII
4. Naziv radnog mjesta Inženjer za mrežne modele, analize sigurnosti i studijske analize
5. Broj radnog mjesta 60
6. Naziv organizacionog oblika Nacionalni dispečerski centar – Služba za operativno
upravljanje, planiranje i razvoj mreže – Odjeljenje za mrežne
modele, analize sigurnosti i rada prenosnog sistema
7. Poslovi radnog mjesta :
 - izrada modela EES Crne Gore,
 - Prikupljanje, verifikacija i ažuriranje podataka za kreiranje modela EES Crne Gore, u skladu sa rekonstrukcijama i razvojem prenosne mreže i proizvodnih kapaciteta,
 - Priprema individualnog mrežnog modela CGES u zahtijevanom formatu i važećem standardu (UCTE, CIM) za razmjenu modela unutar ENTSO-E: prognostički modeli (Forecast models), referentni modeli (Reference models) i modeli za karakteristične dane i sate (Snapshot models),
 - saradnja sa Regionalnim Koordinacionim Centrom u procedurama,
 - D-ACF ,
 - D-2CF ,
 - SMTA,
 - OPC,
 - NTC,
 - analize sigurnosti rada EES u procesu planiranja isključenja,
 - proračun tokova aktivnih i reaktivnih snaga i naponskih prilika – za potrebe pripreme pogona,
 - proračun mjesečnih prekograničnih kapaciteta (NTC),
 - učešće u izradi sistemskih studija i analiza,
 - učešće u eksploataciji i održavanju SCADA/EMS (moduli za analizu EES, estimator stanja, WAMS),
 - saradnja sa ENTSO-E u okviru SOC – CGMES, operativni podaci i modeli, korespondencija i ostalo iz oblasti rada odjeljenja,
 - drugi poslovi po nalogu Glavnog inženjera, šefa Službe i direktoru NDC-a,
 - Inženjer za mrežne modele, analize sigurnosti i studijske analize za svoj rad odgovoran je glavnom inženjeru, šefu Službe i direktoru NDC-a.
8. Mjesto rada: Podgorica
9. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci

počev od 20.10.2023. godine do 19.04.2024. godine.

10. Zaposleni će stupiti na rad: 20.10.2023.godine
11. Nedjeljno radno vrijeme 40 časova
12. Zaposlenom pripada osnovna zarada za puno radno vrijeme i normalni radni učinak, koja je proizvod najniže cijene rada i koeficijenta stručnosti i složenosti poslova, koje zaposleni obavlja K1 = 6,46
13. Zarada zaposlenog uvećava se:
- za otežane uslove rada, koeficijentom uslova rada težih od normalnih K2 = 1,000
 - za godine rada, koeficijentom godina rada..... K3 = 1,005 (0g11m25d)
14. Zarada zaposlenom može se korigovati po osnovu većeg, odnosno manjeg ostvarenog radnog učinka od normalnog, koeficijentom ostvarenog radnog učinka (KOU) do $\pm 20\%$.
15. Zaposleni ima pravo na naknade zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
16. Zarada i naknade zarade se isplaćuje jedanput mjesečno, do 10 – og u mjesecu za prethodni mjesec.
17. Druga primanja isplaćuju se u slučajevima i rokovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
18. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
19. Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
20. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i Ugovorm o radu.
21. Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka Poslodavca, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.
22. Zaposleni je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom – namjerno ili krajnjom nepažnjom – prouzrokuje Poslodavcu.
23. Zaposleni je dužan da se u toku rada pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
24. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima o zaštiti na radu Poslodavca.
25. Poslodavac je dužan da danom stupanja na rad, zaposlenog prijavi na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.
26. Ovaj Ugovor može prestati po sili zakona, sporazumom ili otkazom od strane zaposlenog ili Poslodavca.
27. Otkaz Ugovora zaposleni je dužan da dostavi Poslodavcu u pisanom obliku, najkasnije 15 dana prije dana navedenog kao dan prestanka radnog odnosa.
28. Poslodavac može otkazati zaposlenom Ugovor o radu u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
29. Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora Poslodavca.
30. Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se aneksom ugovora.
31. Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Zaposleni

Handwritten signature of the employee

Izvršni direktor

Handwritten signature of Ivan Asanović
Ivan Asanović dipl. inž.



Broj: 301/5-D/23-2718/2

Podgorica, 27.10.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29. i 31. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 54, tačka 20 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD Podgorica broj 6209 od 01.07.2021. godine

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA, koji zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović, dipl.inž.el. (dalje u tekstu: **Poslodavac**)

P P JMBG iz **Podgorica** (dalje u tekstu: **Zaposleni**), zaključuju

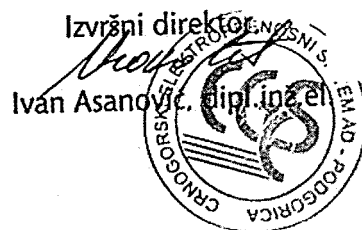
UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

1. Mjesto prebivališta – boravišta: _____
2. Jedinstveni matični broj: _____
3. Vrsta stručne spreme - zanimanje
Stepen stručne spreme
Elektrotehnički fakultet
VIII
4. Naziv radnog mjesta
Inženjer za obračunska mjerenja
5. Broj radnog mjesta
70
6. Naziv organizacionog oblika
Nacionalni dispečerski centar – Služba za SCADA sisteme,
SBN i obračunska mjerenja – Odjeljenje za obračunska
mjerenja
7. Poslovi radnog mjesta :
 - formiranje, održavanje i unapređenje mjernih mjesta,
 - nadzor nad radovima iz oblasti obračunskih mjerenja,
 - primjena zakonskih propisa iz oblasti obračunskih mjerenja,
 - učestvuje u izradi i reviziji projekata obračunskih mjerenja,
 - učestvuje u izradi ili reviziji analiza kvaliteta električne energije,
 - saradnja sa ENTSO-E izrađuje periodične izvještaje iz AMR sistema,
 - ažurira i čuva potrebnu tehničku dokumentaciju,
 - učestvuje u izradi plana investicionog održavanja i plana periodičnih kontrola, ovjera i ispitivanja,
 - drugi poslovi po nalogu glavnog inženjera, šefa Službe i direktora NDC-a,
 - Inženjer za obračunska mjerenja za svoj rad odgovara glavnom inženjeru, šefu službe i direktoru NDC-a.
8. Mjesto rada: Podgorica
9. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci počev od 27.10.2023. godine do 26.04.2024. godine.
10. Zaposleni će stupiti na rad: 27.10.2023.godine
11. Nedjeljno radno vrijeme 40 časova
12. Zaposlenom pripada osnovna zarada za puno radno vrijeme i normalni radni učinak, koja je proizvod najniže cijene rada i koeficijenta stručnosti i složenosti poslova, koje zaposleni obavlja K1 = 6,46

13. Zarada zaposlenog uvećava se:
- | | | |
|--|-----|-----------|
| - za otežane uslove rada, koeficijentom uslova rada težih od normalnih | K2= | 1,060 |
| - za godine rada, koeficijentom godina rada..... | K3= | 1,005 |
| | | (0g5m26d) |
14. Zarada zaposlenom može se korigovati po osnovu većeg, odnosno manjeg ostvarenog radnog učinka od normalnog, koeficijentom ostvarenog radnog učinka (KOU) do $\pm 20\%$.
15. Zaposleni ima pravo na naknade zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
16. Zarada i naknade zarade se isplaćuje jedanput mjesečno, do 10 – og u mjesecu za prethodni mjesec.
17. Druga primanja isplaćuju se u slučajevima i rokovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
18. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
19. Zaposleni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
20. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i Ugovorom o radu.
21. Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka Poslodavca, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.
22. Zaposleni je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom – namjerno ili krajnjom nepažnjom - prouzrokuje Poslodavcu.
23. Zaposleni je dužan da se u toku rada pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
24. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima o zaštiti na radu Poslodavca.
25. Poslodavac je dužan da danom stupanja na rad, zaposlenog prijavi na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.
26. Ovaj Ugovor može prestati po sili zakona, sporazumom ili otkazom od strane zaposlenog ili Poslodavca.
27. Otkaz Ugovora zaposleni je dužan da dostavi Poslodavcu u pisanom obliku, najkasnije 15 dana prije dan navedenog kao dan prestanka radnog odnosa.
28. Poslodavac može otkazati zaposlenom Ugovor o radu u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
29. Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora Poslodavca.
30. Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se aneksom ugovora.
31. Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni (jedan) primjerak.

Zaposleni



Izvršni direktor
Ivan Asanović, dipl. ing. el.




Broj: 1-2-D/23-1969/4

Podgorica, 02.11.2023. godine

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima (Sl. list CG br.47/2008, 4/2011, 22/2017),
ugovorne strane:

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA kojeg zastupa Izvršni direktor Ivan
Asanović, dipl.inž.el (u daljem tekstu Naručilac)

i

M^r P^r dipl.ecc JMBG: iz (u daljem tekstu: Poslenik), zaključuju

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac povjerava Posleniku sljedeće poslove:
Konsultantske usluge Unutrašnjoj revizorki pri sprovođenju revizije procesa sprovođenja javnih nabavki
u Crnogorskom elektroprenosnom sistemu AD Podgorica.

Član 2.

Poslenik se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora izvrši stručno i kvalitetno prema uputstvima
Naručioca, u periodu od 01.11.2023. godine do 30.11.2023. godine.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Posleniku isplati naknadu za izvršeni posao, u neto iznosu od 600,00 €
(slovima: šest stotina eura) mjesečno na žiro račun broj kod anke.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove koji proisteknu iz realizacije ovog Ugovora
rješavaju sporazumno, a ako to ne bude moguće, prihvataju nadležnost Suda u Podgorici.

Član 5.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Naručilac zadržava 3 (tri), a Poslenik
1 (jedan) primjerak.

POSLENIK,

M^r P^r dipl.ecc

NARUČILAC
Izvršni direktor
Ivan Asanović, dipl.inž.el.

Broj: 301/5-D/23-2912/2

Podgorica, 17.11.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29. i 31. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 54. tačka 20 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD Podgorica broj 6209 od 01.07.2021. godine

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA, koji zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović, dipl.inž.el. (dalje u tekstu: **Poslodavac**)

P B JMBG: z i (dalje u tekstu: **Zaposleni**), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

1. Mjesto prebivališta – boravišta: _____
2. Jedinstveni matični broj: _____
3. Vrsta stručne spreme - zanimanje
Stepen stručne spreme Srednja elektro – ekonomska škola
IV1
4. Naziv radnog mjesta Rukovalac električne komande II
5. Broj radnog mjesta 109
6. Naziv organizacionog oblika Elektroprenos – Služba eksploatacije – Trafostanice 400 kV, 220 kV i 110 kV
7. Poslovi radnog mjesta :
 - Obavlja manipulacije na elementima postrojenja u TS 400/x kV, TS 220/x kV i TS 110/x kV po nalogu nadležnog dispečera,
 - Vršiti očitavanje mjernih i ostalih uređaja u el. energetskim objektima,
 - Vodi pogonske evidencije predviđene uputstvima i propisima i sačinjava dnevni pogonski izvještaj,
 - Vršiti kontrolu ispravnosti postrojenja i svih uređaja u njemu i o tome blagovremeno obavještava nadležnog dispečera,
 - Izvještava šefa trafostanice o svim nastalim događajima koji mogu imati uticaja na rad i funkcionisanje elektroenergetskog sistema,
 - Obezbjedjuje nesmetan pristup i bezbjedan rad licima prema važećim procedurama, propisima i uputstvima i o tome vodi propisnu evidenciju,
 - U izuzetnim okolnostima samostalno odlučuje i vrši manipulacije u skladu sa propisima radi sprečavanja kvara na postrojenju ili ugrožavanju bezbjednosti lica i imovine i o tome obavještava nadležnog dispečera i neposrednog rukovodioca,
 - Odgovara za tačnost i blagovremenost izvršavanja radnih zadataka,
 - Vršiti održavanje kućnih i električnih instalacija objekta,
 - Odgovoran je za namjensku i racionalnu upotrebu sredstava za rad, alata i instrumenata,
 - Primjenjuje i sprovodi propisane mjere zaštite, vodi računa o svojoj i zaštiti i zdravlju na radu drugih zaposlenih na koje utiče svojim radom ili postupcima pri obavljanju posla, namjenski koristi opasne materije, sredstva i opremu lične zaštite na radu i zaštitne uređaje,
 - Obavještava neposrednog rukovodioca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova, nastanak materijalne štete, na njegovu ili zaštitu i zdravlje drugih zaposlenih i životnu sredinu,
 - Obavlja poslove na način da ne ugrožava i ne narušava životnu sredinu i na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica,
 - Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i drugim internim aktima kojima se uređuje poslovanje Društva,
 - Radi i druge poslove po nalogu pretpostavljenih u skladu sa nivoom obrazovanja,
 - Rukovalac električne komande u TS – II za svoj rad odgovoran je šefu svoje trafostanice, Glavnom inženjeru praćenje pogonske spremnosti trafostanica 400/x kV, 220/x kV i 110/x kV i šefu Službe eksploatacije.

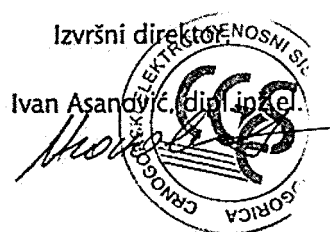
8. Mjesto rada: Plužine - TS Brezna
9. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci počev od 15.11.2023. godine do 14.05.2024. godine.
10. Zaposleni će stupiti na rad: 15.11.2023.godine
11. Nedjeljno radno vrijeme 40 časova
12. Zaposlenom pripada osnovna zarada za puno radno vrijeme i normalni radni učinak, koja je proizvod najniže cijene rada i koeficijenta stručnosti i složenosti poslova, koje zaposleni obavlja K1 = 4,12
13. Zarada zaposlenog uvećava se:
 - za otežane uslove rada, koeficijentom uslova rada težih od normalnih K2 = 1,060
 - za godine rada, koeficijentom godina rada..... K3 = 1,205
 (27g11m10d)
14. Zarada zaposlenom može se korigovati po osnovu većeg, odnosno manjeg ostvarenog radnog učinka od normalnog, koeficijentom ostvarenog radnog učinka (KOU) do $\pm 20\%$.
15. Zaposleni ima pravo na naknade zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
16. Zarada i naknade zarade se isplaćuje jedanput mjesečno, do 10 – og u mjesecu za prethodni mjesec.
17. Druga primanja isplaćuju se u slučajevima i rokovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.
18. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
19. Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
20. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom Poslodavca i Ugovorom o radu.
21. Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka Poslodavca, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze.
22. Zaposleni je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom – namjerno ili krajnjom nepažnjom – prouzrokuje Poslodavcu.
23. Zaposleni je dužan da se u toku rada pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
24. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi zaštitu života i zdravlja zaposlenih i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima o zaštiti na radu Poslodavca.
25. Poslodavac je dužan da danom stupanja na rad, zaposlenog prijavi na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.
26. Ovaj Ugovor može prestati po sili zakona, sporazumom ili otkazom od strane zaposlenog ili Poslodavca.
27. Otkaz Ugovora zaposleni je dužan da dostavi Poslodavcu u pisanom obliku, najkasnije 15 dana prije dana navedenog kao dan prestanka radnog odnosa.
28. Poslodavac može otkazati zaposlenom Ugovor o radu u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim, Granskim i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.
29. Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora Poslodavca.
30. Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se aneksom ugovora.
31. Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Zaposleni

[Signature]

Izvršni direktor

Ivan Asanović, dipl. ing.





Broj: 100-D/22-2412/11

Podgorica, 28.11.2023. godine

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima (Sl. list CG br.47/2008, 4/2011, 22/2017), Sporazuma o poslovno tehničkoj saradnji broj 100-D/22-2412/1 i Izvještaja za IV kvartal od 27.11.2023. godine ugovorne strane

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA kojeg zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović dipl.inž.el (u daljem tekstu Naručilac)

i

V . Đ ., JMBG:

(u daljem tekstu: Poslenik), zaključuju

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac povjerava Posleniku sljedeće poslove:

Usluge pružanja tehničke podrške i raspoloživim teorijskim i praktičnim znanjima iz oblasti maslinarstva.

Član 2.

Poslenik se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora izvrši stručno i kvalitetno prema uputstvima Naručioca.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Posleniku isplati naknadu za izvršeni posao, u neto iznosu od 900,00 € (slovima: devetsto eura) na žiro račun broj kod Banke AD Podgorica u roku od 30 (trideset) dana, nakon završenog posla.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove koji proisteknu iz realizacije ovog Ugovora rješavaju sporazumno, a ako to ne bude moguće, prihvataju nadležnost Suda u Podgorici.

Član 5.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Naručilac zadržava 3 (tri), a Poslenik 1 (jedan) primjerak.

POSLENIK,



NARUČILAC,

Izvršni direktor

Ivan Asanović dipl.inž.el





Broj: 1-2-D/23-1969/5

Podgorica, 01.12.2023. godine

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima (Sl. list CG br.47/2008, 4/2011, 22/2017),
ugovorne strane:

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA kojeg zastupa Izvršni direktor Ivan
Asanović, dipl.inž.el (u daljem tekstu Naručilac)

i

M P dipl.ecc JMBG: 140111111111111111 iz . (u daljem tekstu: Poslenik), zaključuju

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac povjerava Posleniku sljedeće poslove:

Konsultantske usluge Unutrašnjoj revizorki pri sprovođenju revizije procesa sprovođenja javnih nabavki
u Crnogorskom elektroprenosnom sistemu AD Podgorica.

Član 2.

Poslenik se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora izvrši stručno i kvalitetno prema uputstvima
Naručioca, u periodu od 01.12.2023. godine do 31.12.2023. godine.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Posleniku isplati naknadu za izvršeni posao, u neto iznosu od 300,00 €
(slovima: trista eura) mjesečno na žiro račun broj kod banke.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove koji proisteknu iz realizacije ovog Ugovora
rješavaju sporazumno, a ako to ne bude moguće, prihvataju nadležnost Suda u Podgorici.

Član 5.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Naručilac zadržava 3 (tri), a Poslenik
1 (jedan) primjerak.

POSLENIK,

M P dipl.ecc
Asanovic

NARUČILAC,

Izvršni direktor
Ivan Asanović, dipl.inž.el

Asanovic



Broj: 100-D/23-2291/3

Podgorica, 14.12.2023. godine

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list CG“ br.47/2008, 4/2011, 22/2017), ugovorne strane:

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA kojeg zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović, dipl.inž.el (u daljem tekstu: Naručilac)

J J JMBG iz (u daljem tekstu:
Poslenik) , zaključuju,

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Ovim ugovorom Poslenik se obavezuje da za Naručioa vrši poslove održavanja Upravne zgrade u Bulevaru Sv.Petra Cetinjskog br.18, a Naručilac se obavezuje da Posleniku plati naknadu za izvršeni rad, pod uslovima i na način utvrđen ovim Ugovorom.

Član 2.

Poslenik se obavezuje da poslove održavanja iz člana 1 ovog Ugovora izvrši stručno i kvalitetno prema uputstvima Naručioa.

Poslove iz prethodnog stava imenovani će obavljati u periodu od 15.12.2023. godine do 14.03.2024. godine.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Posleniku isplaćuje mjesečno naknadu po ovom Ugovoru u neto iznosu od 200.00€ (slovima: dvije stotine eura), na žiro račun broj: kod

nke AD Podgorica.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove koji proisteknu iz realizacije ovog Ugovora rješavaju sporazumno, a ako to ne bude moguće, prihvataju nadležnost Suda u Podgorici.

Član 5.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Naručilac zadržava 3 (tri) a Poslenik 1 (jedan) primjerak.

POSLENIK,

NARUČILAC,

Izvršni direktor

Ivan Asanović, dipl.inž.el



Broj: 301/5-D/23-3338/1

Podgorica, 25.12.2023. godine

Na osnovu člana 669. Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list CG“ br.47/2008, 4/2011, 22/2017), ugovorne strane:

CRNOGORSKI ELEKTROPRENOSNI SISTEM AD PODGORICA kojeg zastupa Izvršni direktor Ivan Asanović, dipl.inž.el (u daljem tekstu : Naručilac)

i

Dr M JMBG
kod

iz broj žiro računa
(u daljem tekstu: Pružalac usluge), zaključuju,

UGOVOR O DJELU

Član 1

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava i obaveza Ugovornih strana povodom izrade aktuarskog izvještaja od strane Pružaoca usluge kao ovlašćenog aktuara, o rezervisanjima po osnovu otpremnina pri odlasku u penziju, neiskorišćenih dana godišnjeg odmora i jubilarnih nagrada, po MRS 19 metodi projektovane jedinice, a u skladu sa odredbama Zakona o radu, Zakona o porezu na dohodak građana, Zakona o porezu na dobit preduzeća, Zakona o računovodstvu, Zakona o reviziji, Zakona o PIO i odredbama opštih akata preduzeća, nakon ispunjenja uslova u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, sa stanjem na dan 31.12.2023. godine.

Obračun treba da sadrži:

1. obračun rezervisanja navedenih kategorija po MRS 19 za prethodnu godinu;
2. obračun rezervisanja navedenih kategorija po MRS 19 za tekuću godinu;
3. obračun rezervisanja navedenih kategorija po MRS 19 za tekuću godinu po parametrima iz prethodne godine;
4. obračun za potrebe objelodanjivanja u Napomenama uz finansijske izvještaje treba da sadrži:
 - trošak tekuće usluge rada
 - trošak kamate
 - aktuarske dobitke odnosno gubitke
 - ukinute rezervacije po MRS 19 iz prethodne godine
 - trošak perioda
5. prikaz svih korišćenih parametara obračuna po MRS 19 za tekuću i prethodnu godinu za potrebe objelodanjivanja:
 - diskontna stopa
 - stopa dugoročnog rasta zarada
 - stopa fluktuacije zaposlenih
 - tabela mortaliteta
 - pravila za obračun otpremnina i jubilarnih nagrada
 - poreski aspekt

6. analizu osjetljivosti promjene pojedinačnih parametara korišćenih u obračunu po MRS 19 za tekuću godinu;
7. formiranje stavova za knjiženje obračunatih rezervisanja.

Član 2

Pružalac usluge se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora, uradi savjesno, kvalitetno i po pravilima struke u roku od 5 dana od dana dostavljanja potrebnih podataka.

Pružalac usluge je obavezan da odmah po završetku posla preda Naručiocu, pisani aktuarski izvještaj sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka.

Pružalac usluge je dužan, da bude stalno u kontaktu sa rukovodiocem projekta kod Naručioca. Ukoliko nastanu smetnje u vezi izrade projekta, Pružalac usluge je dužan da to odmah saopšti Naručiocu, kako bi se one na vrijeme otklonile.

Član 3

Naručilac se obavezuje da za obavljeni posao iz člana 1 ovog ugovora Pružaocu usluge uplati naknadu u neto iznosu od 290,00€ 15 dana po predaji izvještaja, na žiro račun Pružaoca usluge broj _____ kod _____

Član 4

Ukoliko Pružalac usluge ugovoreni posao iz člana 1 ovog ugovora, ne izvrši savjesno, kvalitetno i u predviđenom roku, Naručilac zadržava pravo da ne isplati naknadu iz člana 3 ovog Ugovora.

Član 5

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 6

Ugovorne strane su saglasne da će sva sporna pitanja pokušati riješiti sporazumno, u suprotnom za rješavanje eventualnih sporova koji mogu proizići prilikom realizacije ovog Ugovora, nadležan je sud stvarne nadležnosti u Podgorici.

Član 7

Ugovor stupa na snagu danom obostranog potpisivanja od strane ovlašćenih predstavnika Ugovornih strana.

Član 8

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 3 (tri) zadržava Naručilac, a 1 (jedan) primjerak Pružalac usluge.

PRUŽALAC USLUGE

D. M.



NARUČILAC USLUGE

Izvršni direktor

Ivan Asanović, dipl. inž. el.

