

Balkanska istraživačka mreža Crna Gora
Petra Dedića 26 (Građanska kuća), 81000 Podgorica, Crna Gora
Kancelarija: +382 68 885 880 Redakcija: +382 68 885 861
www.birn.me birn.montenegro@birnnetwork.org

BIRN Crna Gora Montenegro
Broj 0199/24
Podgorica, 10. 01. 2024 god.

Crnogorski elektroprenosni sistem
Bulevar Svetog Petra Cetinjskog br. 18
81000 Podgorica

Podgorica, 10.01.2024. godine

Predmet: Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Poštovani,

Na osnovu Zakona o slobodnom pristup informacijama („Službeni list Crne Gore“, br.44/12 i 30/17), molimo Vas da nam dostavite **kopije**:

- **Akata koji sadrže podatke o zaradama i svim drugim primanjima po bilo kom osnovu izvršnog direktora i svih članova odbora direktora Crnogorskog elektroprenosnog sistema.**

Molimo Vas da nam zbog efikasnosti postupka ali i zaštite životne sredine kopije dokumenata dostavite **u elektronskoj formi**, putem e-maila, na birn.montenegro@birnnetwork.org. Ukoliko to ipak niste u mogućnosti da učinite elektronski, kopije traženih dokumenata nam možete dostaviti na adresu organizacije koja se nalazi u zaglavlju zahtjeva.

Molimo Vas da nam odgovor na predmetni Zahtjev dostavite u skladu sa članom 16 Zakona o SPI **bez odlaganja**, a najkasnije u roku od 15 dana od prijema ovog Zahtjeva.

S poštovanjem,


Jelena Mitrović
Programska menadžerka

Broj: UP-301/7-UPI/24-1/4

Podgorica, 15.01.2024.

Na osnovu člana 30 i člana 31 Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Sl. list CG", br. 44/12 i br. 30/17) i člana 54 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD broj 6209 od 01.07.2021. godine, rješavajući po zahtjevu za slobodan pristup informacijama Balkanske istraživačke mreže Crne Gore - BIRN broj 127 od 10.01.2024. godine,
d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Usvaja se zahtjev za slobodan pristup informacijama Balkanske istraživačke mreže Crne Gore - BIRN broj 127 od 10.01.2024. godine, kao osnovan, i dozvoljava pristup traženim informacijama:
 - Politika naknada Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD Podgorica broj 1-1-D/22-8761/18 od 30.06.2022. godine, i
 - Politika naknada Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD Podgorica broj 1-1-D/23-1214/16 od 08.06.2023. godine
2. Podnosiocu zahtjeva biće omogućen pristup informaciji iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja na način za koji se podnosilac zahtjeva opredijelio, i to dostavljanjem skenirane informacije u elektronskoj formi, putem e-maila na birn.montenegro@birnnetwork.org.
3. Podnosilac zahtjeva, iz razloga ekonomičnosti i srazmjernosti, u cilju zaštite prava stranaka od javnog interesa, ne snosi troškove postupka jer isti ne prelaze iznos od 3,00 eura.
4. Žalba ne odlaže izvršenje rješenja.

O b r a z l o ž e n j e

Dana 10.01.2024. godine Balkanska istraživačka mreža Crne Gore - BIRN obratila se Crnogorskom elektroprenosnom sistemu AD Podgorica zahtjevom za slobodan pristup informacijama, koji je kod ovog Društva zaveden pod brojem 127.

Predmetnim zahtjevom traženo je dostavljanje akata koji sadrže podatke o zaradama i svim drugim primanjima po bilo kom osnovu Izvršnog direktora i svih članova Odbora direktora Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD.

U postupku po predmetnom zahtjevu prvostepeni organ je utvrdio da posjeduje tražene informacije iz tačke 1 dispozitiva, te da se u dijelu istih opisanih u tački 1 dispozitiva ovog rješenja ne nalaze podaci čijim bi se objelodanjivanjem ugrozio neki od interesa iz člana 14 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, pa nalazi da zahtjev treba usvojiti kao osnovan, u skladu sa članom 13 i 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i dozvoliti pristup traženim informacijama.

O načinu pristupa traženoj informacijama organ vlasti je odlučio shodno odredbama člana 21 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, kao u tački 2 dispozitiva ovog rješenja.

O troškovima za pristup informaciji organ vlasti je odlučilo shodno odredbama člana 4 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama ("Sl. list CG", br. 66/2016 i 121/2021), kojim je propisano da organ vlasti može iz razloga ekonomičnosti i srazmjernosti, u cilju zaštite prava stranaka i javnog interesa odlučiti da podnosiocu zahtjeva ne naplaćuje troškove postupka ukoliko isti ne prelaze iznos od 3,00 eura, što je slučaj u konkretnom, jer obračun za skeniranje 13 stranica informacija kojima je dozvoljen pristup, po cijeni od 0,20 eura po stranici, iznosi 2,60 eura, te je odlučeno kao u tački 3 dispozitiva ovog rješenja.

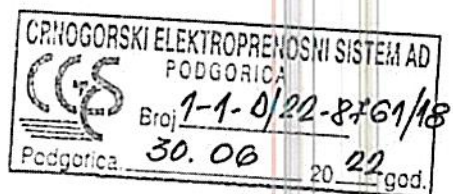
Kako žalba na rješenje ne odlaže izvršenje rješenja, shodno odredbama člana 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, to je odlučeno kao u tački 4 dispozitiva ovog rješenja.

Imajući u vidu naprijed naznačeno odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, preko organa koji je rješavao u prvom stepenu u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

IZVRŠNI DIREKTOR,
Ivan Asanović, dipl. inž. el





**POLITIKA NAKNADA AKCIONARSKOG DRUŠTVA CRNOGORSKOG
ELEKTROPRENOSNOG SISTEMA AD PODGORICA**

Podgorica, maja 2022. godine



Skupština akcionara

Broj: 1-1-D/22-876/18

Podgorica, 30.06. 2022. godine

Na osnovu člana 133 stav 1 tačka 6 Zakona o privrednim društvima („Sl. list CG“, br. 65/2020 i br. 146/21) i člana 29 stav 5 tačka 12 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD broj 6209 od 01.07.2021. godine, na predlog Odbora direktora Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD, Skupština akcionara Društva na XIII redovnoj sjednici održanoj 28.06.2022. godine, donijela je

POLITIKU NAKNADA AKCIONARSKOG DRUŠTVA CRNOGORSKOG ELEKTROPRENOSNOG SISTEMA AD PODGORICA

Član 1

Ovom Politikom naknada (u daljem tekstu: Politika naknada) utvrđuje se visina naknade predsjedniku, članovima Odbora direktora u Akcionarskom društvu Crnogorski elektroprenosni sistem (u daljem tekstu: Društvo), u skladu sa jednodomnim modelom upravljanja propisanim Zakonom o privrednim društvima, osnovne smjernice u određivanju naknada za rad Izvršnog direktora, kao organa upravljanja Društvom, kao i osnovne smjernice za određivanje ugovorene zarade menadžerima Društva, kao zaposlenima koji obavljaju poslove od posebnog značaja za Društvo.

Član 2

Svrha Politike naknada članovima Odbora direktora je njihovo aktivno uključivanje u obavljanju poslova članova odbora direktora, u cilju usmjeravanja njihovog doprinosa u ostvarivanju poslovne strategije Društva, dugoročnih ciljeva i održivosti Društva.

Politika naknada članovima Odbora direktora je efikasna ako je rad Odbora direktora zbog njega uspješniji i ako je članstvo u odboru direktora inspirativno za najbolje kandidate, kakvi su Društvu potrebni. Pored ovog osnovnog cilja u utvrđivanju Politike naknada, posebno se uzimaju u obzir finansijske mogućnosti Društva.

Član 3

Mjesečna zarada predsjednika Odbora direktora, koji je na profesionalnom radu u Društvu, iznosi 24 obračunske vrijednosti koeficijenta u Društvu, koja se primjenjuje u mjesecu za koji se vrši obračun.

Mjesečna zarada za rad članu Odbora direktora, koji je na profesionalnom radu u Društvu, iznosi 20 obračunske vrijednosti koeficijenta u Društvu, koja se primjenjuje u mjesecu za koji se vrši obračun.

Mjesečna naknada za rad članovima Odbora direktora, koji nijesu na profesionalnom radu u Društvu, iznosi 8 obračunskih vrijednosti koeficijenta u Društvu, koja se primjenjuje u mjesecu za koji se vrši obračun.

Član 4

Članovi Odbora direktora sa prebivalištem van zemlje, imaju pravo na naknadu za nužne troškove, koji nastaju u vezi sa njihovim radom u Odboru direktora Društva (putni troškovi, troškovi smještaja i sl.).

Članovi Odbora direktora imaju pravo da im Društvo nadoknadi sve realno potrebne i razumne troškove, koji su neophodni za normalno obavljanje funkcije, kao što su putni troškovi radi prisustva na poslovnim sastancima u inostranstvu i slično.

Svi troškovi za naknade su troškovi poslovanja Društva i nisu dio dobiti Društva.

Član 5

Za članove Odbora direktora nijesu predviđene nikakve nagrade u vidu akcija i sličnih instrumenata jer bi se time ugrozio status nezavisnog člana onim članovima Odbora direktora koje je Skupština akcionara imenovala kao nezavisne članove Odbora direktora, osim u izuzetnim slučajevima predviđenim Politikom naknada.

Član Odbora direktora može ostvariti pravo na dodatnu naknadu na osnovu jednoglasne odluke Odbora direktora, kojom se članu Odbora direktora dodjeljuju posebna zaduženja i odgovornosti u pogledu rješenja određenog pitanja, koje ima direktne materijalne i finansijske efekte na uspješnost poslovanja Društva.

Član 6

Pravo na naknadu ostvaruju samo članovi Odbora direktora koji obavljaju funkciju i za vrijeme obavljanja funkcije, sto je isključivi uslov za isplatu naknade.

U slučaju prestanka svojstva člana Odbora direktora prije isteka mandata, član Odbora direktora nema pravo na isplatu naknade za članstvo u Odboru direktora.

Članovi Odbora direktora nemaju pravo na isplatu otpremnine ili isplatu bilo koje druge naknade ili obeštećenja po osnovu prestanka funkcije, u slučaju razrješenja prije prestanka mandata u skladu sa Zakonom o privrednim društvima, bez obzira na razlog.

U slučaju da dan početka ili prestanka svojstva člana Odbora direktora, nije prvi ili posljednji dan u mjesecu, naknada za taj mjesec će se izračunati srazmjerno broju dana vršenja funkcije člana Odbora direktora.

U slučaju izmjene ove Politike naknada i umanjenja visine naknade članova Odbora direktora, promijenjena Politika naknada se primjenjuje danom donošenja i članovi Odbora direktora nemaju pravo na isplatu obeštećenja radi umanjenja naknade usljed primjene nove Politike naknada.

Član 7

Član Odbora direktora može podnijeti otkaz na funkciju člana Odbora direktora i/ili predsjednika Odbora direktora u skladu sa uslovima, na način i u postupku propisanim Zakonom o privrednim društvima.

U slučaju prestanka mandata člana Odbora direktora bez obzira na razlog Društvo ne daje bilo kakve povlastice u pogledu dopuskog penzionog osiguranja, niti pruža programe privremene penzije, niti ima bilo kakve finansijke i ostale obaveze prema članu Odbora direktora.

Član 8

Ako Politika naknade ne bude usvojena na Skupštini akcionara, na sljedećoj Skupštini podnosi se revidirani predlog, pri čemu Društvo nastavlja da isplaćuje naknade direktorima u skladu sa prethodno odobrenom politikom naknada, ili u skladu sa postojećim praksama, ukoliko ne postoji u prethodnom periodu usvojena politika naknada Društva.

Član 9

Uslovi i način ostvarivanja prava na zaradu za predsjednika Odbora direktora regulišu se bliže ugovorom o regulisanju međusobnih obaveza i odgovornosti, koji sa predsjednikom Odbora direktora u ime Društva potpisuje član Odbora direktora koga odredi Odbor direktora svojom odlukom.

Odbor direktora utvrđuje model Ugovora u regulisanju međusobnih prava i obaveza između Društva i članova Odbora direktora, a povodom obavljanja funkcije člana Odbora direktora.

Član 10

Predsjednik Odbora direktora i članovi Odbora direktora davanjem predloga ove Politike naknada na usvajanje Skupštini akcionara, i u slučaju njenog usvajanja od strane Skupštine akcionara, prihvataju da se na pitanja načina određivanja njihove naknade i visini iste primjenjuje ova Politika naknada.

Član 11

Izvršni direktor ima pravo na mjesečnu zaradu u iznosu od 12 do 21 obračunskih vrijednosti koeficijenta, koja se primjenjuje u mjesecu za koji se vrši obračun. Odbor direktora može odobriti isplatu naknade troškova putovanja stanovanja Izvršnom direktoru koji nema prebivalište u zemlji.

Sa Izvršnim direktorom Predsjednik Odbora direktora zaključuje Ugovor o zasnivanju radnog odnosa, kojim se utvrđuje eventualno pravo na isplatu otpremnine u slučaju razrješenja i prestanka radnog odnosa Izvršnog direktora prije isteka mandata, posebno u slučaju razrješenja bez navođenja razloga.

Član 12

Mjesečna zarada menadžerima Društva može se ugovoriti u visini od 10 do 19 obračunskih vrijednosti koeficijenta u Društvu, koja se primjenjuje u mjesecu za koji se vrši obračun zarade.

Visinu ugovorene zarade iz stava 1 ovog člana utvrđuje Izvršni direktor i ista može da obuhvata pojedina uvećanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom ovog Društva, ako je to predviđeno ugovorom o radu.

Član 13

Naknade za članstvo u komisijama su naknade za sve članove obaveznih i neobaveznih komisija koje Odbor direktora formira prema Zakonu o privrednim društvima. Članovi komisija imaju zadatke i odgovornosti u tom članstvu i zato imaju i pravo na dodatnu naknadu po tom osnovu.

Naknada za rad u Komisiji Odbora direktora, isplaćuje se članu komisije Odbora direktora i zavisna je od naloga i aktivnosti komisije i pojedinog člana. Članovi komisija pripremaju materijalne i predloge za Odbor direktora, ali ne pripremju odluke i nemaju odgovornost kakvu imaju članovi Odbora direktora.

Naknada za članstvo u komisijama se zato isplaćuje samo za učestvovanje i aktivan rad na sjednicama komisije. Naknada za člana komisije iznosi 50,00 € za svaku sjednicu komisije.

Naknada za predsjednika komisije iznosi 100,00 € za svaku sjednicu komisije. Naknadu dobijaju svi članovi komisija koji učestvuju na sjednicama komisije, nezavisno od toga da li su i članovi Odbora direktora.

Ako je član Komisije i spoljni nezavisni stručnjak koji ima izvanredne dodatne naloge, za te naloge može imati odvojen ugovor i naknade.

Član 14

U slučaju da Društvo po završnom računu ostvari rezultate poslovanja projektovane Biznis planom ili bolje, organima Društva i menadžerima Društva mogu se isplatiti sledeće nagrade :

- Predsjedniku Odbora direktora 10 prosječnih zarada u Društvu ostvarenih u mjesecu u kome se vrši isplata;
- Članu Odbora direktora koji je na profesionalnom radu u Društvu osam prosječnih zarada u Društvu ostvarenih u mjesecu u kojem se vrši isplata;
- Članu Odbora direktora koji nije na profesionalnom radu u Društvu četiri prosječne zarade u Društvu ostvarene u mjesecu u kojem se vrši isplata;
- Ostalim organima Društva od tri do 10 prosječnih zarada u Društvu ostvarenih u mjesecu u kome se vrši isplata, prema odluci Odbora direktora;
- Menadžerima od dvije do šest prosječnih zarada u Društvu ostvarenih u mjesecu u kome se vrši isplata, prema odluci Izvršnog direktora.

Član 15

Organi Društva obavezni su se pridržavati odredbi ove Politike naknada prilikom donošenja odluka o zaradama, naknadama i drugim primanjima zaposlenih i drugih lica koja obavljaju poslove u Društvu.

Odbor direktora će u cilju godišnjeg praćenja, poboljšanja i ažuriranja Politike naknada u roku od 6 mjeseci od stupanja na snagu iste, razmotriti pitanje obrazovanja Komisije za naknadu shodno članovima od 166 do 170 Zakona o privrednim društvima koja bi bila savjetodavnog karaktera.

Nadležnosti takve Komisije za naknade bi bile sledeće:

- 1) Priprema nacrtu odluke o politici naknada organa upravljanja društva (koja bi uključivala informacije o procesu donošenja odluka koji se primjenjuje za određivanje, izmjenu i sprovođenje politike naknada, uključujući mjere za izbjegavanje konflikta interesa ili upravljanje njima, te o položaju i ulozi komisije za naknade; kao i opis i pojašnjenje o bitnim promjenama u slučaju izmjene postojeće politike naknada, kao i pojašnjenje o tome kako su tim promjenama uzeti u obzir stavovi akcionara o politici naknada i izvještaji podnijeti poslije zadnjeg glasanja o politici naknada na skupšini akcionara);
- 2) daje predlog o iznosu i strukturi naknade za svakog člana organa upravljanja i drugih organa društva;
- 3) daje preporuke organima upravljanja o iznosu i strukturi naknada licima na rukovodećim mjestima u društvu i obavlja druge poslove u vezi sa politikom naknada društva koje joj povjeri odbor direktora.

Član 16

Danom stupanja na snagu ove Politike naknada prestaje da važi Politika naknada Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD broj 10-00-7297/1 od 30.06.2016. godine.

Član 17

Akta Društva kojima se utvrđuju naknade i zarade u skladu sa ovom Politikom naknada uskladiće se sa istom u roku od 30 dana od dana njenog stupanja na snagu.

Član 18

Ova Politika naknada stupa na snagu danom donošenja.

Broj:

Datum,



PREDSJEDAVAJUĆI SKUPŠTINE AKCIONARA,



**POLITIKA NAKNADA AKCIONARSKOG DRUŠTVA CRNOGORSKOG
ELEKTROPRENOSNOG SISTEMA AD PODGORICA**

Podgorica, jun 2023. godine

Na osnovu člana 133 stav 1 tačka 6 Zakona o privrednim društvima („Sl. list CG“, br. 65/2020 i br. 146/21) i člana 29 stav 5 tačka 12 Statuta Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD broj 6209 od 01.07.2021. godine, na predlog Odbora direktora Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD, Skupština akcionara Društva je na XIV redovnoj sjednici održanoj 08.06.2022. godine, donijela sledeću:

POLITIKU NAKNADA AKCIONARSKOG DRUŠTVA CRNOGORSKOG ELEKTROPRENOSNOG SISTEMA AD PODGORICA

Član 1

Ovom Politikom naknada (u daljem tekstu: Politika naknada) utvrđuje se visina naknade predsjedniku, članovima Odbora direktora u Akcionarskom društvu Crnogorski elektroprenosni sistem (u daljem tekstu: Društvo), u skladu sa jednodomnim modelom upravljanja propisanim Zakonom o privrednim društvima, osnovne smjernice u određivanju naknada za rad Izvršnog direktora, kao organa upravljanja Društvom, kao i osnovne smjernice za određivanje ugovorene zarade menadžerima Društva, kao i zaposlenima koji obavljaju poslove od posebnog značaja za Društvo.

Član 2

Svrha Politike naknada članovima Odbora direktora je njihovo aktivno uključivanje u obavljanju poslova članova odbora direktora, u cilju usmjeravanja njihovog doprinosa u ostvarivanju poslovne strategije Društva, dugoročnih ciljeva i održivosti Društva.

Politika naknada članovima Odbora direktora je efikasna ako je rad Odbora direktora zbog njega uspješniji i ako je članstvo u odboru direktora inspirativno za najbolje kandidate, kakvi su Društvu potrebni. Pored ovog osnovnog cilja u utvrđivanju Politike naknada, posebno se uzimaju u obzir finansijske mogućnosti Društva.

Član 3

Mjesečna zarada predsjednika Odbora direktora, koji je na profesionalnom radu u Društvu, iznosi 22 obračunske vrijednosti koeficijenta u Društvu, koja se primjenjuje u mjesecu za koji se vrši obračun.

Mjesečna zarada za rad članu Odbora direktora, koji je na profesionalnom radu u Društvu, iznosi 20 obračunske vrijednosti koeficijenta u Društvu, koja se primjenjuje u mjesecu za koji se vrši obračun.

Mjesečna naknada za rad članovima Odbora direktora, koji nijesu na profesionalnom radu u Društvu, iznosi 6 obračunskih vrijednosti koeficijenta u Društvu, koja se primjenjuje u mjesecu za koji se vrši obračun.

Član 4

Članovi Odbora direktora sa prebivalištem van zemlje, imaju pravo na naknadu za nužne troškove, koji nastaju u vezi sa njihovim radom u Odboru direktora Društva (putni troškovi, troškovi smještaja i sl.).

Članovi Odbora direktora imaju pravo da im Društvo nadoknadi sve realno potrebne i razumne troškove, koji su neophodni za normalno obavljanje funkcije, kao što su putni troškovi radi prisustva na poslovnim sastancima u inostranstvu i slično.

Svi troškovi za naknade su troškovi poslovanja Društva i nisu dio dobiti Društva.

Član 5

Za članove Odbora direktora nijesu predviđene nikakve nagrade u vidu akcija i sličnih instrumenata jer bi se time ugrozio status nezavisnog člana onim članovima Odbora direktora koje je Skupština akcionara imenovala kao nezavisne članove Odbora direktora, osim u izuzetnim slučajevima predviđenim Politikom naknada.

Član Odbora direktora može ostvariti pravo na dodatnu naknadu na osnovu jednoglasne odluke Odbora direktora, kojom se članu Odbora direktora dodjeljuju posebna zaduženja i odgovornosti u pogledu rješenja određenog pitanja, koje ima direktne materijalne i finansijske efekte na uspješnost poslovanja Društva.

Član 6

Pravo na naknadu ostvaruju samo članovi Odbora direktora koji obavljaju funkciju i za vrijeme obavljanja funkcije, sto je isključivi uslov za isplatu naknade.

U slučaju prestanka svojstva člana Odbora direktora prije isteka mandata, član Odbora direktora nema pravo na isplatu naknade za članstvo u Odboru direktora.

Članovi Odbora direktora nemaju pravo na isplatu otpremnine ili isplatu bilo koje druge naknade ili obeštećenja po osnovu prestanka funkcije, u slučaju razrješenja prije prestanka mandata u skladu sa Zakonom o privrednim društvima, bez obzira na razlog.

U slučaju da dan početka ili prestanka svojstva člana Odbora direktora, nije prvi ili posljednji dan u mjesecu, naknada za taj mjesec će se izračunati srazmjerno broju dana vršenja funkcije člana Odbora direktora.

U slučaju izmjene ove Politike naknada i umanjenja visine naknade članova Odbora direktora, promijenjena Politika naknada se primjenjuje danom donošenja i članovi Odbora direktora nemaju pravo na isplatu obeštećenja radi umanjenja naknade usljed primjene nove Politike naknada.

Član 7

Član Odbora direktora može podnijeti otkaz na funkciju člana Odbora direktora i/ili predsjednika Odbora direktora u skladu sa uslovima, na način i u postupku propisanim Zakonom o privrednim društvima.

U slučaju prestanka mandata člana Odbora direktora bez obzira na razlog Društvo ne daje bilo kakve povlastice u pogledu dopunskog penzionog osiguranja, niti pruža programe privremene penzije, niti ima bilo kakve finansijke i ostale obaveze prema članu Odbora direktora.

Član 8

Ako Politika naknade ne bude usvojena na Skupštini akcionara, na sljedećoj Skupštini podnosi se revidirani predlog, pri čemu Društvo nastavlja da isplaćuje naknade direktorima u skladu sa prethodno odobrenom politikom naknada, ili u skladu sa postojećim praksama, ukoliko ne postoji u prethodnom periodu usvojena politika naknada Društva.

Član 9

Uslovi i način ostvarivanja prava na zaradu za predsjednika Odbora direktora regulišu se bliže ugovorom o regulisanju međusobnih obaveza i odgovornosti, koji sa predsjednikom Odbora direktora u ime Društva potpisuje član Odbora direktora koga odredi Odbor direktora svojom odlukom.

Odbor direktora utvrđuje model Ugovora u regulisanju međusobnih prava i obaveza između Društva i članova Odbora direktora, a povodom obavljanja funkcije člana Odbora direktora.

Član 10

Predsjednik Odbora direktora i članovi Odbora direktora jednoglasnim davanjem predloga ove Politike naknada na usvajanje Skupštini akcionara, i u slučaju njenog usvajanja od strane Skupštine akcionara, prihvataju da se na pitanja načina određivanja njihove naknade i visini iste primjenjuje ova Politika naknada.

Član 11

Izvršni direktor ima pravo na mjesečnu zaradu u iznosu od 21 obračunske vrijednosti koeficijenta, koja se primjenjuje u mjesecu za koji se vrši obračun. Odbor direktora može odobriti isplatu naknade troškova putovanja stanovanja Izvršnom direktoru koji nema prebivalište u zemlji.

Sa Izvršnim direktorom Predsjednik Odbora direktora zaključuje Ugovor o zasnivanju radnog odnosa, kojim se utvrđuje eventualno pravo na isplatu otpremnine u slučaju razrješenja i prestanka radnog odnosa Izvršnog direktora prije isteka mandata, posebno u slučaju razrješenja bez navođenja razloga.

Član 12

Mjesečna zarada menadžerima Društva može se ugovoriti u visini od 10 do 19 obračunskih vrijednosti koeficijenta u Društvu, koja se primjenjuje u mjesecu za koji se vrši obračun zarade.

Visinu ugovorene zarade iz stava 1 ovog člana utvrđuje Izvršni direktor i ista može da obuhvata pojedina uvećanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom ovog Društva, ako je to predviđeno ugovorom o radu.

Član 13

Naknade za članstvo u komisijama su naknade za sve članove obaveznih i neobaveznih komisija koje Odbor direktora formira prema Zakonu o privrednim društvima. Članovi komisija imaju zadatke i odgovornosti u tom članstvu i zato imaju i pravo na dodatnu naknadu po tom osnovu.

Naknada za rad u Komisiji Odbora direktora, isplaćuje se članu komisije Odbora direktora i zavisna je od naloga i aktivnosti komisije i pojedinog člana. Članovi komisija pripremaju materijalne i predloge za Odbor direktora, ali ne pripremju odluke i nemaju odgovornost kakvu imaju članovi Odbora direktora.

Naknada za članstvo u komisijama se zato isplaćuje samo za učestvovanje i aktivan rad na sjednicama komisije. Naknada za člana komisije iznosi 50,00 EUR za svaku sjednicu komisije.

Naknada za predsjednika komisije iznosi 100,00 € za svaku sjednicu komisije. Naknadu dobijaju svi članovi komisija koji učestvuju na sjednicama komisije, nezavisno od toga da li su i članovi Odbora direktora.

Ako je član Komisije i spoljni nezavisni stručnjak koji ima izvanredne dodatne naloge, za te naloge može imati odvojen ugovor i naknade.

Član 14

U slučaju da Društvo po završnom računu ostvari rezultate poslovanja projektovane Biznis planom ili bolje, organima Društva i menadžerima Društva mogu se isplatiti sledeće nagrade :

- Predsjedniku Odbora direktora 10 prosječnih zarada u Društvu ostvarenih u mjesecu u kome se vrši isplata;
- Članu Odbora direktora koji je na profesionalnom radu u Društvu osam prosječnih zarada u Društvu ostvarenih u mjesecu u kojem se vrši isplata;
- Članu Odbora direktora koji nije na profesionalnom radu u Društvu četiri prosječne zarade u Društvu ostvarene u mjesecu u kojem se vrši isplata;
- Ostalim organima Društva od tri do 10 prosječnih zarada u Društvu ostvarenih u mjesecu u kome se vrši isplata, prema odluci Odbora direktora;
- Menadžerima od dvije do šest prosječnih zarada u Društvu ostvarenih u mjesecu u kome se vrši isplata, prema odluci Izvršnog direktora.

Član 15

Organi Društva obavezni su se pridržavati odredbi ove Politike naknada prilikom donošenja odluka o zaradama, naknadama i drugim primanjima zaposlenih i drugih lica koja obavljaju poslove u Društvu.

Član 16

Danom stupanja na snagu ove Politike naknada prestaje da važi Politika naknada Crnogorskog elektroprenosnog sistema AD broj 10-00-7297/1 od 30.06.2016. godine.

Član 17

Akta Društva kojima se utvrđuju naknade i zarade u skladu sa ovom Politikom naknada uskladiće se sa istom u roku od 30 dana od dana njenog stupanja na snagu.

Član 18

Ova Politika naknada stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 1-1-D/23-1214/16

Datum, 08.06.2023.godine

PREDSJEDAVAJUĆI SKUPŠTINI AKCIONARA

